

Curso 1 / Cuatrimestre 1

1. Protagonistas de la relación laboral: trabajador y empresario en un entorno organizativo y empresarial cambiante

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Relectura del concepto de trabajador por cuenta ajena a la luz de las nuevas realidades empresariales: trabajo en plataformas, entornos tecnológicos y prestación de servicios laborales
- b. Delimitación del concepto de trabajador asalariado: falsos autónomos, trabajo en prácticas y contratación mercantil
- c. La empresa mutante. El concepto tradicional de empresa y la organización empresarial compleja: grupos de empresas, descentralización productiva y deslocalización
- d. La contratación a través de las empresas de trabajo temporal

2. Retribución del personal y ordenación del tiempo de trabajo

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Elementos esenciales de la retribución de las personas trabajadoras.
- b. Nuevas fórmulas retributivas: salario a la carta y retribución variable.
- c. Cotización y fiscalidad del salario.
- d. Ordenación del tiempo de trabajo: tiempo de trabajo y tiempos de descanso.
- e. Problemas prácticos de la jornada de trabajo: delimitación del tiempo efectivo de trabajo en supuestos conflictivos (trabajo a distancia, tiempos de disposición y de presencia...).
- f. Tiempo de trabajo y derechos de conciliación: adaptación y reducción de la jornada, impacto sobre la retribución

3. Gestión transnacional de los recursos humanos

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Prestación de servicios transnacionales: contratación en el exterior, movilidad geográfica y desplazamiento internacional de trabajadores.
- b. Ley aplicable: normas internacionales y derecho laboral (Derecho social europeo, tratados internacionales, convenios de la OIT, Acuerdos Marco internacionales...) El trabajo a distancia con componente internacional.
- c. El ejercicio de los derechos colectivos en la empresa transnacional.

4. La contratación laboral y su problemática

(En caso de cursar conjuntamente este título con el Máster en Acceso a la Profesión de Abogado esta asignatura será reconocida por la asignatura optativa “La contratación laboral y su problemática” de dicho Máster)

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. La contratación laboral y sus fórmulas: Consideraciones generales. El principio de causalidad y el papel de la Ley y del Convenio Colectivo.
- b. El contrato indefinido. La contratación indefinida como paradigma. Contrato para trabajos fijos de carácter discontinuo.
- c. La contratación temporal: supuestos, límites y responsabilidades
- d. Contratos de trabajo a tiempo parcial y de relevo.

5. El riesgo de actividad: prevención y protección social

(En caso de cursar conjuntamente este título con el Máster en Acceso a la Profesión de Abogado esta asignatura será reconocida por la asignatura optativa “El riesgo de actividad: prevención y protección social” de dicho Máster)

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. El sistema de protección social: marco general.
- b. Estructura del sistema de Seguridad Social.
- c. Obligaciones empresariales en Seguridad Social: Actos y relación jurídica de encuadramiento; cotización.
- d. Delimitación de las contingencias protegidas.
- e. Régimen general de las prestaciones.

6. Gestión laboral de la reestructuración empresarial

(En caso de cursar conjuntamente este título con el Máster en Acceso a la Profesión de Abogado esta asignatura será reconocida por la asignatura optativa “Dimensión laboral de la reestructuración empresarial” de dicho Máster)

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Cambios en el mercado y en los sistemas productivos: efectos sobre la empresa.
- b. Nuevos modelos de organización empresarial: desestructuración y reestructuración empresarial.
- c. Productividad y empresa: flexibilidad interna (movilidad funcional, ajustes salariales, tiempo de trabajo...).
- d. Competitividad y empresa: modificaciones sustanciales, reducción y suspensión del contrato de trabajo.
- e. Crisis de empresa y reestructuración de plantilla: el despido -objetivo y colectivo- como última solución. Delimitación con otras causas de extinción del contrato de trabajo.
- f. Aspectos laborales del concurso de acreedores.